



Sogilis

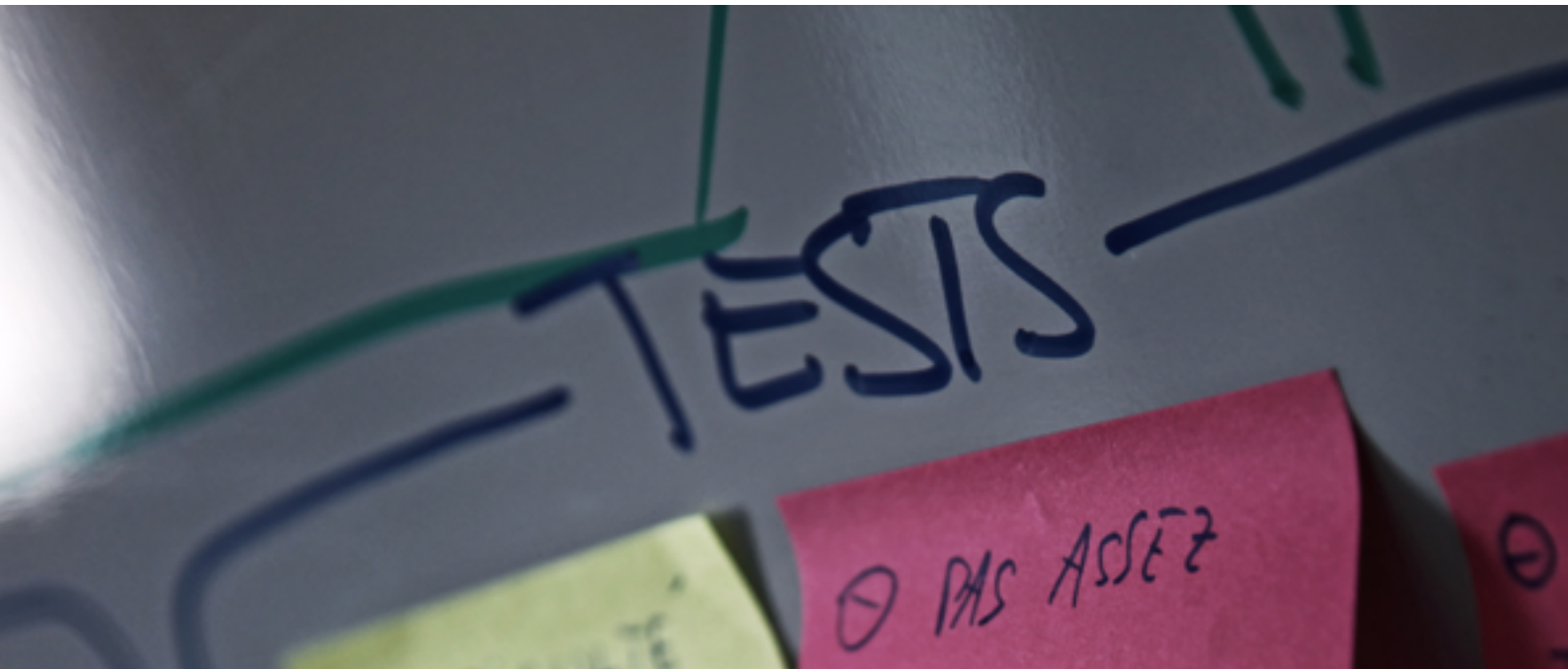
Société de développement logiciel
Experts par vocation, passionnés par nature

Dossier de presse 2016

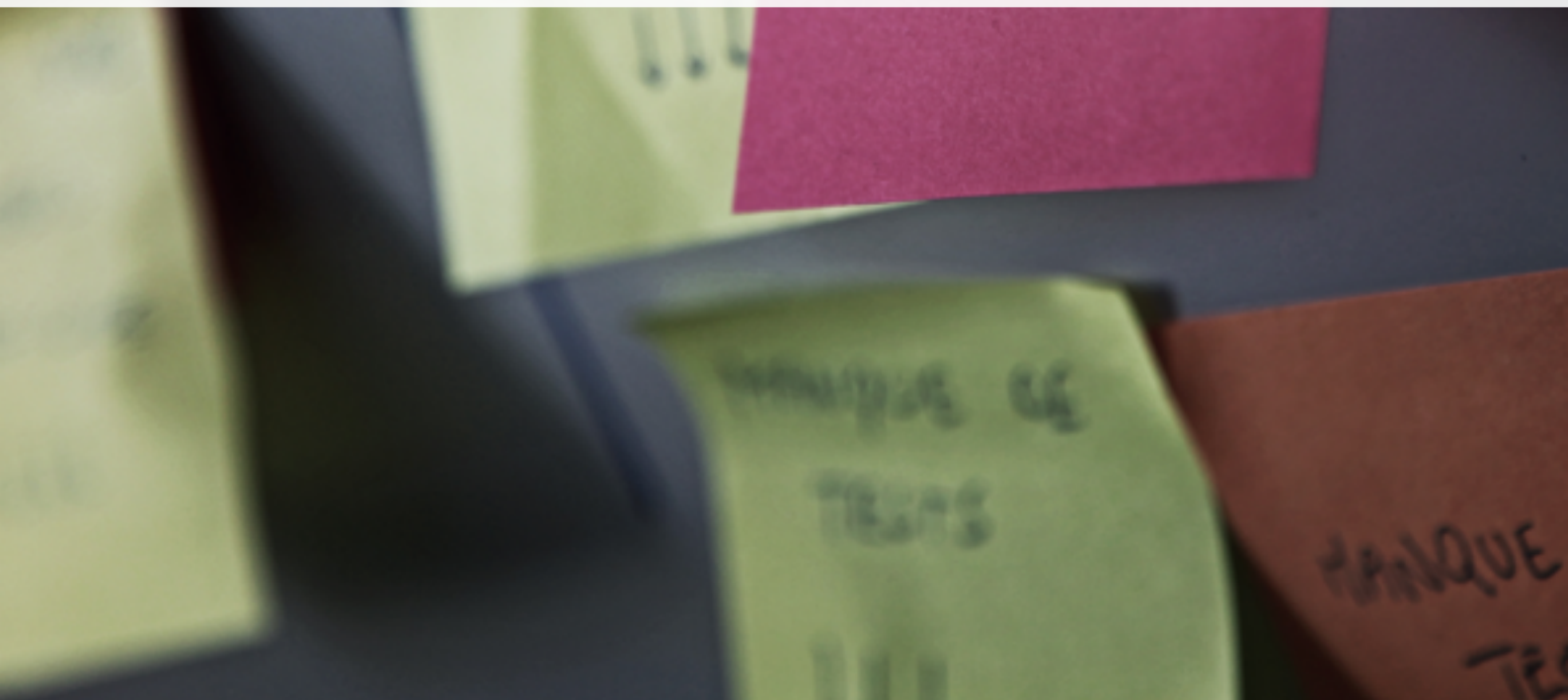


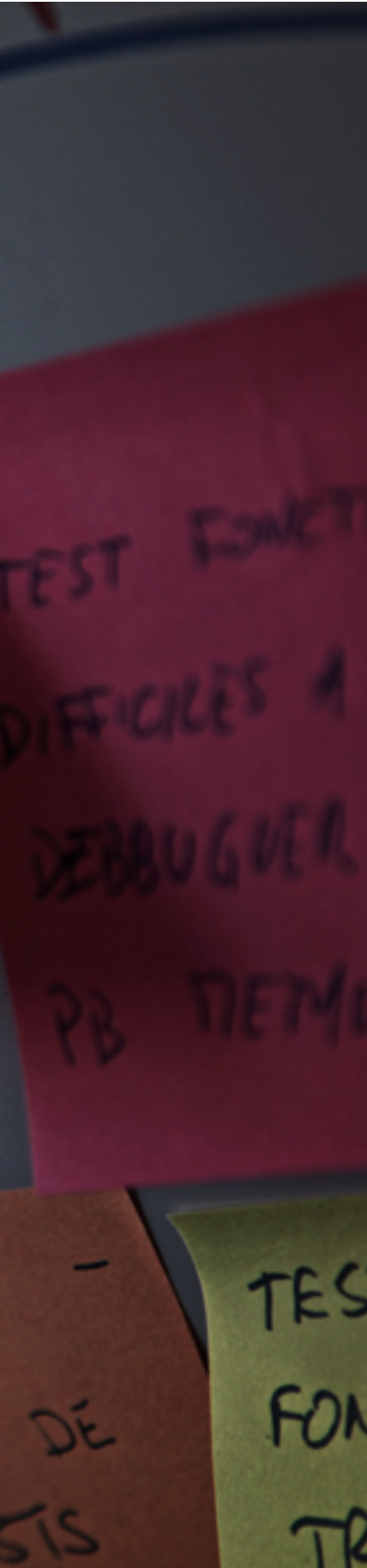
sogilis.com

myriam@sogilis.com | 06 11 03 33 50



“Imaginer une technologie ou un produit en tandem permet de construire et de vendre la bonne solution, plus vite, sans défaut.”





1. Sogilis accompagne l'innovation 4

Le génie logiciel comme ADN
Une offre tryptique unique
La création de solutions inédites

2. Partenaire des entrepreneurs 11

La prestation de services réinventée
L'aventure start-up
L'externalisation, un outil sur-mesure

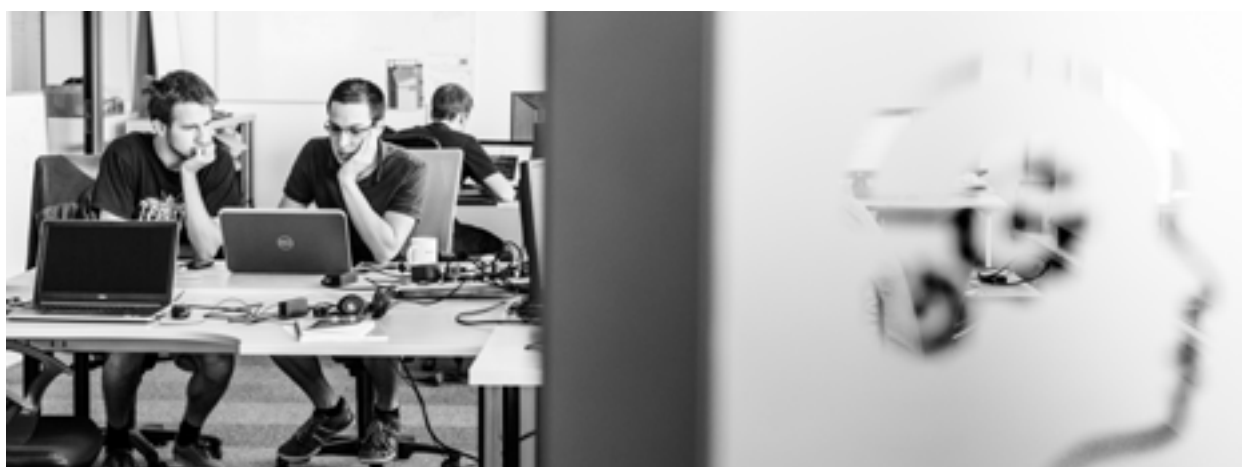
3. Une équipe d'experts passionnés 17

Une entreprise hyperagile
Des valeurs fortes et partagées
"Le développement de Sogilis est guidé par les salariés" : interview de Christophe Baillon

Sogilis accompagne l'innovation

Autodidacte, passionné d'informatique depuis l'enfance, Christophe Baillon se lance dans l'aventure Sogilis en 2008. Il est parti du constat que ce secteur souffrait alors d'un manque d'industrialisation, avec peu de bonnes pratiques permettant de garder la maîtrise sur le long terme.

La mission principale de Sogilis est donc clairement définie : développer des applications sur-mesure qui tendent vers le zéro défaut, et faire en sorte de créer des logiciels "durables" qui coûtent moins cher à maintenir et à enrichir.



[➔ Voir la vidéo : la mission de Sogilis](#)

■ Le génie logiciel comme ADN

Un an après la création de Sogilis, Christophe Baillon, alors impliqué dans l'écosystème numérique et la communauté agile de Grenoble, rencontre l'un des plus grands fournisseurs mondiaux d'électronique embarquée, qui développe un système critique pour un avionneur européen. Les méthodes de travail mises en place par Sogilis suscitent l'intérêt et amènent le grand groupe à confier une mission à l'entreprise grenobloise.

Cette première expérience réussie, avec un produit livré dans les délais, sans défaut, et abouti au-delà des exigences techniques contractuelles, permet à Sogilis d'être plus largement reconnue, à la fois dans le secteur aéronautique et dans le domaine du logiciel.

L'entreprise va ensuite développer plus largement son offre. Elle travaille aujourd'hui dans de nombreux secteurs d'activité (web, aéronautique, médical, etc.) avec des petites structures (start-up et PME) mais aussi de grands groupes tel que ST Microelectronics. Ainsi, elle a piloté un projet de logiciel pour 3DKreaForm, une start-up du secteur médical, aujourd'hui utilisé et commercialisé par les chirurgiens-dentistes. Elle a également participé au développement logiciel du drone Hexo+ et, plus récemment, de la caméra sous-marine autonome iBubble.

Le cœur de métier de Sogilis est le développement logiciel. Quel que soit le secteur, il nécessite des compétences transversales avec un principe clair : découvrir le besoin client pour le transcrire en logiciel informatique, qui peut être ensuite utilisable et commercialisable. De cette expérience est née **l'expertise de Sogilis : un positionnement inédit, pluridisciplinaire et sur mesure.**



■ Une offre tryptique unique

Prestataire de services, en contact régulier avec les porteurs de projets, les marchés et les bonnes idées, Sogilis a développé une offre complète, répondant aux besoins des sociétés innovantes. L'objectif de ce programme est d'accompagner les entrepreneurs pour les aider à atteindre leur marché et générer rapidement des revenus. A chaque étape du déploiement, l'équipe de Sogilis s'implique pour challenger le client, tester des solutions et faire ressortir le meilleur de son idée... Et le guider, quand il ne sait pas par où commencer !

Sogilis intervient sur trois volets essentiels, selon les besoins :

1

DÉVELOPPEMENT TECHNOLOGIQUE

L'expertise de développeurs logiciels passionnés pour répondre aux besoins techniques et logiciels.

2

BUSINESS

Le regard d'une équipe expérimentée, pour connaître son marché, valider son business model et toucher sa cible.

3

FINANCE

Le renfort de connaisseurs pour optimiser l'aide à la recherche de financement.

“

L'accompagnement que nous avons mis en place il y a un an permet aux porteurs de projet ou à nos projets internes d'aller rapidement au marché, aux premiers revenus, sans consommer toutes ses ressources. Notre objectif est de valider la preuve de marché au-delà de l'idée originelle qui ne permet pas toujours de se confronter rapidement aux contraintes business.

Xavier Spengler, Passionate Business Model Designer

■ La création de solutions inédites

Aujourd'hui, inspirée par ses expériences en tant que prestataire, Sogilis voit plus loin et développe son offre produit. Et parce que rien n'est impossible, son équipe n'hésite pas à se lancer ses propres défis.

20%

du temps est consacré à la R&D : tester, innover, être curieux, précurseur et inventif sont les maîtres mots de Sogilis.



Case study : Pulsar Flight System, rendre les drones aussi sûrs que les avions

A l'origine : une expérience embarquée entre aéronautique et drones...

À SAVOIR AVANT TOUTE CHOSE !

- ◆ On parle de logiciel critique lorsqu'une panne peut avoir des conséquences dramatiques, comme des morts ou des blessés graves, des dégâts matériels importants, ou des incidences tragiques pour l'environnement.
- ◆ On trouve des logiciels dits "embarqués" dans les systèmes de transport (pilotage des avions, des trains, logiciels embarqués automobiles...), dans le secteur de l'énergie (contrôle des centrales nucléaires) ou encore de la santé (chaînes de production de médicaments, appareil médicaux, etc.).



Sogilis travaille depuis plusieurs années avec un grand groupe français équipementier aéronautique, notamment sur l'un des logiciels critiques embarqués dans un gros avion de ligne européen. Sa maîtrise de l'ensemble de la chaîne de développement du logiciel et des contextes fortement normés a été un atout incontestable dans son approche et son résultat.

En 2014, forte de cette expérience, Sogilis a co-fondé et accompagné Hexo+ pour lever rapidement les risques techniques et mettre au point un prototype fonctionnel : le premier drone caméra autonome et intelligent, capable de filmer automatiquement le déplacement de son utilisateur, rider en moto, ski, vélo, ou encore running.

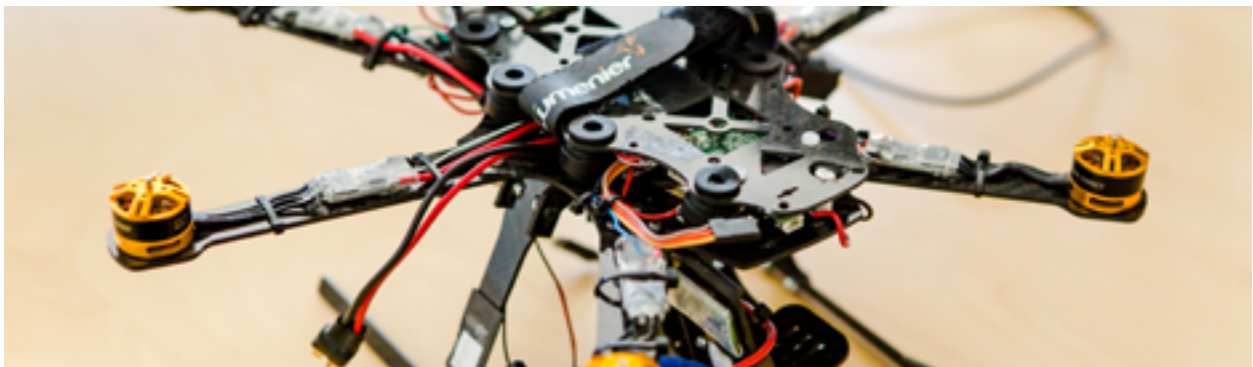
Depuis, Sogilis a développé avec la start-up Squadrone System un logiciel qui permet au drone de suivre et cadrer son sujet de manière entièrement automatisée.

■ ... au-delà, un projet stratégique : Pulsar Flight System

L'actualité ne cesse de le montrer : l'accroissement très rapide du nombre de drones civils, utilisés dans un but professionnel ou de loisir, pose des risques importants de chute sur des personnes, collision terrestre ou avec les autres aéronefs. C'est pourquoi, les autorités cherchent à contraindre et mieux encadrer cette nouvelle activité.

L'objectif du projet CAP2018 est de développer le premier autopilote (système de pilotage automatique) **fiable, sûr et sécurisé**, pour les drones civils commerciaux et grand public, largement inspiré des standards et bonnes pratiques des systèmes aéronautiques. Ce projet doit donner naissance à un autopilote qui apportera une réponse aux fortes attentes de sûreté et de fiabilité des systèmes de navigation de drones autonomes et communicants, facilitant leur utilisation et leur intégration dans l'espace aérien.

D'ici 2020, Sogilis, entend se positionner, via sa filiale Hionos, comme le principal fournisseur d'autopilotes pour drones civils. Elle deviendra ainsi le premier fabricant de drones à usage commercial à mettre l'accent sur la sûreté et la fiabilité, avec un logiciel conformes aux normes de l'aéronautique civile. Squadrone System en sera le premier bénéficiaire.



■ Hionos, une nouvelle marque de Sogilis

Afin d'aller au bout de son ambition, Sogilis a fondé Hionos, une filiale qui développe plusieurs produits logiciels permettant de rendre les drones plus sûrs. Les premiers produits seront ciblés autour de deux problématiques :

- le géorepérage (geofencing) qui répond aux contraintes de "no-fly zone", permettant ainsi l'interdiction de zones géographiques ;
- l'évitement et la détection d'obstacles, grâce à un travail de R&D.

Hionos compte être novatrice dans le secteur des drones et vise la certification de logiciels utilisant des processeurs graphiques, tels que la détection d'obstacle et la vision par ordinateur.



Le partenaire des entrepreneurs

■ La prestation de service réinventée

Sogilis dépoussière la relation client-prestataire en proposant une dynamique de **partenariat** : un challenge mutuel, avec une co-construction permanente du cahier des charges. Les hypothèses sont ainsi testées et validées par itération, jusqu'au résultat final.



Ce qui caractérise Sogilis, c'est que l'on a affaire à des geek passionnés, qui maîtrisent leurs technologies sur le bout des doigts. Toute difficulté les enthousiasme !

Ce sont des gens jeunes et maîtrisant les techniques, mais le contraire d'hyper-techniciens, incapables de comprendre un environnement qui leur est complétement étranger. Avec Sogilis, la capacité à assimiler et traduire notre besoin a été extrêmement forte. De plus, l'engagement des personnes impliquées sur ce projet était tel qu'en quelques mois, les consultants de Sogilis faisaient partie du projet. Nous n'avions plus tellement une relation client/fournisseur, mais nous travaillions en équipe pour faire avancer le projet final.

Jean-Marie Martin, fondateur d'une start-up

Cet accompagnement donne des logiciels d'une grande fiabilité et durables, livrés dans les délais, avec un résultat souvent au-delà des attentes. Une exigence de qualité capable de répondre aux besoins aussi bien des start-up web, avec des applications à forte valeur ajoutée, que du médical avec des applications 3D, ou encore de l'aéronautique avec des logiciels embarqués critiques.

Quel que soit le projet, Sogilis a vocation à proposer un très haut niveau de qualité et une créativité dans ses solutions.



■ L'aventure start-up



Case study : Startup Maker

Au fil de son expérience, Sogilis s'est naturellement rapprochée des start-up. Son engagement dans l'écosystème numérique, son panel de compétences et sa souplesse d'organisation lui ont permis d'initier des collaborations stimulantes et des relations privilégiées avec cet univers.

C'est tout naturellement qu'en 2013 Sogilis co-fonde Startup Maker, un studio de start-up destiné à initier des projets innovants pour les transformer en start-up à succès. Startup Maker crée la proposition de valeur, recrute l'équipe dirigeante, co-fonde la société et exécute les premières phases opérationnelles conjointement avec les porteurs.

Co-crée, puis accélérée par Startup Maker début 2014, la start-up Squadrone System commercialise Hexo+, le premier drone autonome capable de suivre une personne et réaliser des mouvements de caméra professionnels, via une application mobile. En juillet 2014, Squadrone System avait réalisé 1,3 million de dollars de préventes sur Kickstarter. Une deuxième levée de fonds de 3 millions d'euros lui a permis de poursuivre son développement.

Startup Maker confirme l'efficacité de son modèle et récidive en lançant iBubble, caméra sous-marine autonome et nouvelle pépite dans laquelle Sogilis est impliquée.

■ L'externalisation, un outil sur-mesure

À l'heure où beaucoup d'entreprises (start-up, mais aussi PME et grands groupes) cherchent à conforter leurs positions, voire maintenir leur avance, dans un environnement concurrentiel international de plus en plus complexe, de nombreux chefs d'entreprises sont à la recherche de solutions alternatives innovantes pour améliorer leur performance. Dans ce contexte, l'un des facteurs déterminants de cette dernière est la rapidité d'exécution. Un autre est de viser le plus haut niveau d'exigence pour l'ensemble des tâches nécessaires.



Interview de Laurent Mangué

Peut-on réellement tout externaliser et en quoi Sogilis partage-t-elle cette vision ?

De mon point de vue, tout est externalisable. Comme l'objectif est d'aller vite sur son marché, et que pour aller vite il faut exécuter les actions au plus haut niveau d'expertise, alors le choix est simple. Si je suis expert, et que l'entreprise a les ressources nécessaires, je le fais en interne. En revanche, si je n'ai pas l'expertise, je m'appuie sur celle d'un partenaire extérieur. La notion de "faire avec" est importante : cette expertise que les gens viennent chercher chez nous doit être - doucement mais sûrement - intégrée dans l'entreprise.

Expert du développement logiciel mettant en œuvre des contraintes techniques et d'utilisabilités importantes, nous ne sommes pas une agence web. C'est la raison pour laquelle nous mettons en pratique cette règle en faisant développer notre site Internet à l'extérieur.



Pour des start-up, comme pour des grands groupes, comment et quand externaliser, pour quel impact ? Et comment Sogilis répond-elle concrètement à cette demande ?

Le “quand” est assez simple à définir, car cela dépend du niveau d'expertise interne. S'appuyer sur une équipe externe doit se traduire par une accélération au marché, un accès aux revenus plus rapide et une montée en compétence plus efficace en interne.

Chez Sogilis, nous accompagnons nos clients via des équipes d'entrepreneurs - nous sommes des personnes passionnées par la création d'entreprise - pluridisciplinaires : business, marketing, technique, finance. Nous construisons des équipes communes avec nos clients et nous travaillons à transmettre notre expertise afin qu'ils deviennent autonomes, comme nous l'avons fait avec Squadron System.

Quels sont les premiers retours ?

Ils sont très positifs pour nos clients. Aujourd'hui, nous sommes capables en 5 mois d'amener des start-up sans équipe technique aux premiers revenus tout en leur permettant de construire la bonne équipe. Ainsi, nous les aidons à recruter les personnes qui poursuivront les travaux initiés par Sogilis.

Une équipe d'experts passionnés

■ Une entreprise hyperagile

En se démarquant des modèles traditionnels, Sogilis s'est affirmée au fil des ans comme une entreprise experte de la création de logiciels et, rapidement, cette reconnaissance lui a permis de se développer. La problématique est alors, pour les dirigeants, d'accompagner cette croissance tout en gardant l'ADN et l'esprit d'équipe qui sont inscrits depuis toujours dans les gènes de l'entreprise.

La méthode Sogilis, c'est de renverser les codes classiques de l'entreprise et du management en valorisant l'autonomie, la flexibilité, l'excellence et l'épanouissement au travail. Ses fondateurs ont donc naturellement choisi de **faire tomber les barrières managériales pour co-construire un environnement de cohésion, de dialogue et de partage.**



L'idée est de ne pas reproduire ce qui se fait beaucoup dans le secteur de l'ingénierie logicielle, à savoir embaucher des ingénieurs qui ne sont ensuite que des exécutants. Les équipes construisent leurs offres et font, en conséquence, le choix des projets sur lesquels elles veulent travailler. objet final.

Laurent Mangué, Passionate about innovation



Sogilis veut être **une passerelle de talents qui s'inspirent mutuellement.**

Les développeurs sont avant tout des passionnés de logiciels, recrutés pour leur très haut niveau technique mais également pour leur envie de travailler les uns avec les autres. Des salariés pro-actifs et impliqués, tous guidés par trois objectifs :

1

L'ENTHOUSIASME

Ne pas se contenter de livrer un produit, mais créer de l'enthousiasme autour d'un projet.

2

LA RENTABILITÉ

Être rentable, pour faire vivre l'entreprise et financer d'autres challenges passionnants.

3

LE PLAISIR

S'épanouir au travail, et en travaillant.



L'autonomie permet aux équipes de faire preuve de plus d'initiative et stimule la créativité, qui peut s'exprimer dans un nouveau projet Sogilis... porté par un salarié.

“

Sogilis est une entreprise qui croit en l'humain et le met au centre de ses attentions. Que Sogilis nous donne la possibilité d'entreprendre en gardant un statut salarié, je trouve ça absolument unique !

Victor, Passionate developer

Ce mode de fonctionnement rend ainsi les salariés acteurs de l'entreprise, épanouis dans leurs rôles. C'est d'ailleurs eux qui recrutent les futurs collaborateurs : s'ils détectent un profil intéressant, ils rencontrent le candidat et le mette en situation réelle de contribution autour de la résolution d'un problème technique. C'est uniquement après cette immersion, et l'aval des équipes que la personne rencontrera la direction générale pour son embauche.

■ Des valeurs fortes partagées

Sogilis a été créée sur des convictions fortes en termes de qualité technique, mais également sur des valeurs partagées et entretenues par l'équipe :

La **passion** de l'innovation, partagée par une équipe **solidaire** en quête d'**amélioration continue** et qui vise l'**excellence technique**, tout en cultivant la **transparence** des résultats, l'**humilité**, la **confiance** et surtout le **bonheur** !

Interview de Christophe Baillon

S'il y avait un modèle d'entreprise idéale, laquelle serait-elle ?

Aujourd'hui, les ingénieurs et globalement tous les salariés sont souvent considérés comme des exécutants. Ce manque de considération génère des frustrations qui limitent leur implication. Je suis convaincu que dans les années qui viennent, les entreprises les plus performantes seront celles qui laisseront les salariés s'épanouir. L'autonomie est le moteur de l'innovation des entreprises !

Quels sont les grands enjeux à venir pour les équipes de Sogilis ?

En 2015, Sogilis s'est implanté à Paris et a déployé des filiales à Lyon et à Melbourne en Australie. Notre développement est avant tout guidé par l'enthousiasme et les initiatives des salariés. Je suis convaincu que ces projets doivent venir de l'intérieur, et non du dirigeant. Sinon, il n'y aurait pas la même envie, ni les mêmes succès. Par exemple, la motivation de l'équipe nous prouve qu'il est possible de faire de "l'offshore inversé" en Australie, où l'expertise des développeurs français est très recherchée. Et que sera Sogilis Lyon dans cinq ans ? Je n'ai pas la réponse. Cela dépendra des initiatives des salariés. Nous accompagnons leur équipe, pour les aider à structurer, à tester le marché, à vérifier les hypothèses... tout en prenant plaisir à faire tout ça ! Les projets fleurissent au diapason des souhaits de nos clients qui ont envie de travailler bien, vite, avec des experts revendiquant un haut niveau technique.

Votre slogan pour Sogilis en une phrase ?

Chez Sogilis, rien n'est impossible.



Carte d'identité de Sogilis :

- **Adresse** : 4 avenue Doyen Louis Weil - 38 000 Grenoble
- **Dirigeants** : Christophe Baillon, fondateur, et Laurent Mangué
- **Date de création** : 2008
- **CA 2015** : 1.5 million consolidés
- **Effectif** : 32 salariés
- **Nombre d'entreprises accompagnées** : 80



Contacts presse :

sogilis.com

myriam@sogilis.com | 06 11 03 33 50

