

CHEF-FE DE PROJET OPTIQUE / PHOTONIQUE

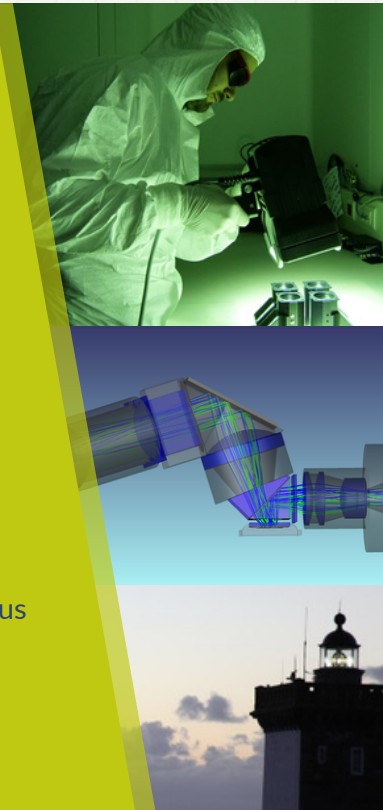
L'ENTREPRISE

EVOSENS a été créée en 2009 par un groupe de passionnés de technologies photoniques, pour relever le défi d'une entreprise conjuguant innovation, valeurs humaines et performance économique : c'est pour cette raison qu'EVOSENS fait partie des quelques entreprises françaises à fort contenu technologique à exercer sous forme de société coopérative et participative (SCOP).

Aujourd'hui, EVOSENS conçoit et réalise des solutions optiques et photoniques innovantes sur mesure, destinées à des marchés variés (médical, environnement, semi-conducteur, aéronautique, spatial, énergie, éclairage, ...).

Nos principales réalisations : des systèmes d'imagerie, des instruments de mesure, des systèmes d'éclairage, des capteurs, bancs de test, simulateurs, etc...

Notre ambition : renforcer notre position d'intégrateur de systèmes photoniques en développant conjointement nos activités de bureau d'études et de production. Nous vous proposons de rejoindre notre équipe d'une quinzaine de personnes, réunissant ingénieurs, techniciens et fonctions support;



LE POSTE

Nous proposons un contrat en CDI pour le poste de **Chef.fe de projet Optique / Photonique**. Dans ce contexte, vous intégrez notre bureau d'études

Sur le plan technique, vos principales missions seront :

- ▶ Conception et simulation des systèmes optiques
- ▶ Développement, prototypage et test de ces systèmes
- ▶ Définition des scénarii de tests et des bancs de tests associés ; réalisation des tests et rédaction des PV
- ▶ Rédaction de la documentation pour le transfert interne vers les autres spécialités en lien avec l'optique, pour les développements ultérieurs et pour la mise en production

En tant que chef-fe de projet, vous aurez la responsabilité :

- ▶ d'étudier la faisabilité technique d'un projet en amont de la commande
- ▶ d'animer l'équipe projet pour sa bonne réalisation, en conformité avec la commande du client
- ▶ de gérer les relations avec le client pour le bon déroulement du projet
- ▶ des moyens alloués et en cohérence avec l'objectif de performance économique de l'entreprise.

Localisation

basé près de Brest sur le Technopole Brest Iroise à Plouzané (29)

Rémunération

à négocier en fonction de l'expérience selon convention collective de la métallurgie

Avantages sociaux

titres restaurant, mutuelle et prévoyance prises en charge à 100 %, prestations sociales via l'Union sociale des Scop).

LE PROFIL RECHERCHÉ

Vous disposez d'une formation technique supérieure en optique (BAC+5).

Vous avez nécessairement une première expérience d'au moins 5 ans dans un secteur d'activité similaire, qui vous a permis de faire preuve de vos capacités de compréhension du besoin client, de vos capacités de conception et de votre maîtrise des outils de développement.

Maîtrise de SOLIDWORKS, ALTIUM, ZEMAX appréciés.

La maîtrise de l'anglais technique est indispensable.

Vous êtes :

- ▶ À l'aise dans le relationnel à l'oral comme à l'écrit (rédaction de rapports)
- ▶ Motivé par le travail en équipe, tout en faisant preuve d'autonomie et de rigueur.
- ▶ Passionné par les technologies de pointe
- ▶ Curieux des évolutions technologiques
- ▶ Vous recherchez une ambiance de travail conviviale, dans une entreprise à taille humaine

UNE ENTREPRISE COOPÉRATIVE

En SCOP, chaque salarié a vocation à devenir associé après quelques années dans l'entreprise.

Les salariés-associés définissent ensemble les orientations de l'entreprise, ils participent aux décisions importantes.

Tous les salariés sont intéressés au résultat.
Plus d'infos sur le site : www.les-scop.coop

DANS UN CADRE AGREABLE

Situé sur le Technopole de Brest, nos locaux offrent une vue sur mer en toutes saisons.

Nous sommes à deux pas des transports en commun de Brest.

Découvrez la vie à Brest sur www.brest-life.fr

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre de motivation, prétentions, CV) :

- ▶ à l'attention de François FRENEAT - EVOSENS - 185, rue René Descartes - 29280 PLOUZANE
- ▶ ou par mail : recrutement@evosens.fr

Un premier entretien en visioconférence permettra d'établir une liste de candidats qui seront retenus pour une deuxième phase d'échange avec les associés-salariés.