

NANOELEC.



MINALOGIC
Auvergne-Rhône-Alpes

ATTRACTIVITÉ DE LA FILIÈRE MICROÉLECTRONIQUE *FORUM TERRITORIAL*



JEUDI 11 MAI 2023
8H30-14H
MAISON MINATEC

ÉVÈNEMENT INSCRIT À L'AGENDA DU
COMITÉ DÉPARTEMENTAL DE LA FILIÈRE MICROÉLECTRONIQUE



FORUM TERRITORIAL POUR L'ATTRACTIVITE DE LA FILIERE MICROELECTRONIQUE | 11 mai 2023

LES CORNERS THEMATIQUES DU 11 MAI 2023

Liste des corners de discussion thématiques

AMI Compétences & métiers d'avenir	4
Formations et attractivité des métiers de l'électronique (AMI CMA Fame)	4
Newspace : Développement d'une plateforme électronique pour le spatial (Newspace)	5
Ingénierie de formations innovantes et Stratégiques en microélectronique (AMI-CMA Inforism).....	6
Green Electronics Attractivity Sovereignty (AMI CMA Greats)	6
Plateformes de formation.....	8
Centre interuniversitaire de microélectronique et nanotechnologies (CIME Nanotech).....	8
L'orientation Talents pour l'électronique durable (Nanoelec/Capital humain et ingénierie de formation – Grenoble INP-UGA & GEM)	8
Ecosystèmes d'innovation : qu'attendez-vous des écoles de management ? (GEM et IAE)	9
Semaine Kaléidoscope (Grenoble INP-UGA).....	9
Campus des métiers et des qualifications	10
Lieu totem de l'électronique (Académie de Grenoble)	10
Evolution de l'offre de formation dans le domaine de l'électronique et de l'informatique (bac pro et BTS CIEL)	11
Ecole Schneider Electric (Schneider Electric)	11
Tech Academy (STMicroelectronics & Académie de Grenoble)	12
Evènements	13
Tech & Fest (Le Dauphiné Libéré, Direct Entreprises et le Progrès).....	13
Forum des métiers (Grenoble Alpes Métropole)	14
Nuit de l'orientation (CCI Grenoble).....	14
Interpeller les publics	16
Vers le grand public : Work&Live in Grenoble-Alps (Agence Grenoble-Alps).....	16
Vers les managers : Changer son business model et rester attractif (CEC).....	16
Vers les missions locales : Parcours Industrie (Grenoble-Alpes Métropole, CEA, EDF Hydro)	17
Diversité-Parité-Inclusion (AE2I).....	17
Vers les scolaires : Intervenir en classe pour promouvoir les métiers (Acsiel & CSF)	18
Vers les étudiants : Ecoles d'été pour une microélectronique durable.....	19

Vers les professionnels : Attirer la communauté mondiale des professionnels de la microélectronique à Grenoble (CEA)	20
Vers les jeunes : Démystifier la microélectronique (La Casemate)	21
Recruter.....	22
Recruter les talents par une trajectoire de R&D attractive (CEA).....	22
Comment recruter aujourd’hui et demain ? (Apec).....	22
Recrutez des candidats grâce aux témoignages de vos collaborateurs (Explor’Job).....	23
Accélérer vos recrutements dans la microélectronique ! (Pôle emploi)	23
Recruter des alternants en interrégional (Tech Alternance, des IRT Jules Verne et Saint Exupéry)	24
Un évènement recrutement ? Comment ? Avec qui ?.....	15
Reconversion professionnelle des salariés	25
Ressources internationales.....	26
Advanced skills of designing and manufacturing microelectronics components and systems in Europe (projet européen MEti4skills)	26
Learning Education and Training for the Semiconductor Workforce (Semi Organization)	26
Pour aller plus loin : page web de l’évènement.....	27

AMI Compétences & métiers d'avenir

Formations et attractivité des métiers de l'électronique (AMI CMA Fame)

Référent : Emmanuel Pistono (UGA)

AMI Compétences & métiers d'avenir, volet Electronique : Projet Fame : Formations et Attractivité des Métiers de l'Electronique

La filière électronique est au cœur des accélérations technologiques et de l'explosion des usages numériques. L'importance stratégique du secteur par son impact sur l'ensemble de la production industrielle a mis en avant ces derniers mois les enjeux de relocalisation de la production de composants microélectroniques, et ses conséquences en termes de besoins de recrutements à tous les niveaux de formation.

Au regard des diagnostics établis et des objectifs ambitieux de la France et de l'Europe pour la filière électronique, il convient d'une part de chercher à augmenter le nombre d'apprenants formés/diplômés au sein des formations cœur des filières de l'électronique et des formations périphériques/techniques (ex : maintenance industrielle) en formation initiale, par alternance, et autres dispositifs de formation continue, et d'autre part d'adapter les contenus de formation aux besoins actuels et anticiper les besoins futurs.

Le projet FAME réunit des acteurs clés de la formation scolaire et universitaire du domaine de l'électronique dans l'académie de Grenoble, ainsi que plusieurs employeurs du monde industriel implantés sur le territoire Grenoble-Valence. L'ambition du projet FAME est double :

- améliorer l'attractivité de la filière électronique et des formations auprès des jeunes collégiennes, collégiens, lycéennes, lycéens, et des familles, des publics en reconversion, des demandeurs d'emploi, mais aussi auprès des enseignants/formateurs et autres acteurs de l'orientation, par des actions de communications/pédagogie pour moderniser l'image du secteur, présenter les métiers de l'électronique, expliquer les orientations permettant d'accéder à des formations dans ce domaine. Ces actions viseront à augmenter le flux d'apprenants et donc le vivier de personnes qualifiées dans les prochaines années dans les différents domaines de l'électronique.
- agir au niveau des formations (Bac professionnel, BTS, BUT, Licence, Master, Ingénieur) pour permettre d'augmenter le nombre d'apprenants formés/diplômés et d'adapter les contenus pédagogiques au plus près des besoins des industriels aujourd'hui et d'anticiper les besoins de demain. Des actions seront menées pour réorganiser/colorer les formations (formation initiale, apprentissage), diversifier le vivier de candidats et enrichir le spectre des métiers visés, pour renforcer des formations clés débouchant sur des métiers en tension, étoffer des plateformes par l'achat d'équipements et la mise à disposition de moyens humains pour les mettre œuvre, pour adapter les contenus et les plateformes de formation afin de répondre aux besoins en compétences de l'industrie électronique.

La réalisation de ce double objectif d'augmentation de l'attractivité de la filière électronique et d'adaptation des formations se fera grâce à la synergie des compétences des établissements de formation, des entreprises et organismes de recherche et d'innovation, en lien avec les acteurs du monde socio-professionnel.

Statut du projet : Le projet fonctionne en consortium (Université Grenoble Alpes, Grenoble INP-UGA, GIP-FIPAG (pour le Campus des Métiers et des Qualifications Numérique Drôme-Ardèche en cours de relabellisation Campus d'excellence « Informatique et Electronique de Demain »), CEA-Leti, Soitec, Schneider Electric, Dolphin Design, Aledia, STMicroelectronics.

Newspace : Développement d'une plateforme électronique pour le spatial (Newspace)

Référent : Jean-Louis Monin (UGA)

Ce projet fait l'objet d'un volet particulier du projet Fame (AMI CMA).

Nous allons développer une Plateforme Electronique Pour le Spatial (PEPS), en lien avec le Centre spatial universitaire de Grenoble (CSUG) dans les locaux où sont développées les missions « newspace » mises en œuvre par l'UGA.

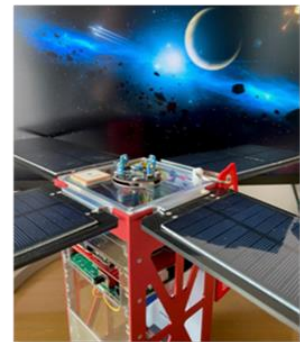
Intégrée sur le lieu où sont déjà proposées des formations pour les enseignants du secondaire, ainsi que la formation continue « Ingénierie système pour le spatial », cette plateforme PEPS constituera un lieu d'attractivité privilégié pour l'électronique au travers d'applications du spatial.

Des modèles de nano-satellites (voir images ci-dessous), comportant tous les équipements électroniques d'un véritable satellite :

Panneaux solaires et régulateurs, télémesures, ordinateur de bord ARM cadencé à 180 Mhz, capteurs imageurs, actionneurs magnétiques, centrale inertielle (9 degrés de liberté : accéléromètre, gyroscope, magnétomètre), récepteur GNSS (GPS, GALILEO, GLONASS), cartes de communication radio, IOT, etc.

Ils permettront la découverte de tous les aspects de l'électronique pour le spatial (attractivité pour les niveaux Lycée, L1, L2 et potentiellement au-delà), et la formation à un ensemble de technologies clés de l'électronique analogique et digitale, ou bien encore la reconversion pour adaptation à l'électronique nécessaire, dans un domaine en évolution extrêmement rapide (newspace).

Statut du projet : Le projet est ouvert au renforcement des partenariats existants et à l'entrée de nouveaux partenaires.



Ingénierie de formations innovantes et Stratégiques en microélectronique (AMI-CMA Inforism)

Référent : Olivier Bonnaud, Professeur, Directeur général du GIP-CNFM

Le projet AMI-CMA INFORISM s'inscrit dans la catégorie « Dispositifs de formation - enseignement supérieur. Le chef de file est le GIP-CNFM (Coordination Nationale pour la Formation à la Microélectronique et aux Nanotechnologies), représenté par son directeur général. INFORISM est "officieusement" accepté actuellement, en attente de la promulgation officielle courant mai. Son action est nationale et met en œuvre les 12 pôles interuniversitaires français dont le CIME Nanotech, porté par Grenoble-INP et l'UGA, par ACSIEL et par MATRICE consultance. Le projet propose 5 actions techniques de formation pratiques de tout niveau sur des plateformes d'accueil innovantes dans les spécialités des métiers en tension recensées par l'EDEC de la Filière électronique et en relation étroite avec ACSIEL et ses membres industriels. Une sixième action d'INFORISM vise la sensibilisation et l'attractivité. Au niveau grenoblois, ces actions sont dans la continuité du programme Nano@school, lancée en 2008 et commune à Giant-CEA, à l'académie de Grenoble et au CIME Nanotech, sensibilisation qui s'est avérée très efficace depuis son lancement. À ce programme s'ajoutent des aspects nouveaux impliquant : - des sites industriels (visites, stages, alternance), des manifestations locales telles que salons, Fêtes de la Sciences, Forums, - l'accueil de stagiaires du GRETA, des BTS CIEL, et d'autres communautés de professionnels en reconversion. Ces actions devront être coordonnées avec les projets régionaux, et dans ce cas avec l'écosystème des autres projets AMI-CMA grenoblois.

Green Electronics Attractivity Sovereignty (AMI CMA Greats)

Référent : Lioua Labrak (CPE Lyon)

Le projet GREATS répond au volet dirigé « Electronique » de l'AMI-CMA. Il est coordonné avec le projet « accélérer la Transformation de la Carte des Formations (ATCF) » RS23 et 24 dans la sous-catégorie « Enseignement scolaire ou formation continue » portés par l'Académie de Lyon, avec lequel il partage et collabore étroitement, pour adresser tous les niveaux de formation identifiés dans la filière Electronique de l'AMI-CMA. GREATS est une réponse territoriale Lyon et Saint Étienne pour répondre à ces enjeux régionaux, nationaux et européen, qui associe les grands établissements de la formation académique en électronique, déjà fortement ancrés dans le paysage industriel.

Le territoire étant central et bien desservi par les axes de communication, on constate qu'il irrigue les bassins d'emploi local, Alpes, Bassin Parisien et PACA au travers d'Alternances, de Stages ou de premiers emplois. L'excellence des formations irrigue également des centres d'expertises européens et mondiaux. Le projet répond à 6 objectifs bien identifiés et en interactions pour augmenter les flux de personnes formées aux métiers en tensions de la filière.

Le projet GREATS vient en complément et en relais d'autres projets soumis à l'AMI-CMA : ESOS coordonnée par l'INSA de Rennes avec des analyses et objectifs cohérents (Open et Verdissement), INFORISM porté par le CNFM (sur les sujets micro-nano électronique et féminisation de la filière), SIMPL'IA porté par l'université Lyon1 (sur des sujets d'IA embarquée).

Le projet GREATS est donc une réponse solide, complète et cohérente au diagnostic du volet Electronique de l'AMI CMA. C'est également une réponse ambitieuse, puisqu'il assure localement 15% (100 %) des objectifs chiffrés nationaux de ce diagnostic : +125 (+1000) diplômés/an dans la filière électronique [+ sensibilisation], +75 (+500) diplômés niveau ingénieur/an [+64 Ingénieurs + 10 Masters], +2 (+10) formations nouvelles jugées prioritaires dans la filière, [absolu +45] (+100%) Augmentation du nombre d'Alternant-e-s, [+30 (+200) diplômés Bac Pro/an pour ACTF].

Statut du projet : Porté par l'UCBL (Université Lyon1), le projet associe CPE Lyon, Insa, ECL, UJM (université St-Etienne). Le projet est ouvert au renforcement des partenariats existants et à l'entrée de nouveaux partenaires.

Plateformes de formation

Centre interuniversitaire de microélectronique et nanotechnologies (CIME Nanotech)

Référent : Prof. M. Ahmad Bsiesy, Directeur du CIME Nanotech

Le CIME Nanotech, plateforme technologique commune de l'Institut polytechnique de Grenoble-UGA et de l'Université Grenoble Alpes, accompagne étudiants, chercheurs et entreprises dans leurs projets en microélectronique, nanotechnologies et nanosciences. Le CIME Nanotech propose 10 plateformes mettant à disposition des moyens expérimentaux appliqués aux micro-nano et biotechnologies, hyperfréquence et optique guidée, objets communicants, microsystèmes et capteurs. Le CIME Nanotech accueille par an près de 1600 étudiants et 300 chercheurs des universités, écoles et laboratoires de Grenoble sur ses plateformes. Depuis la mise en place de l'action Nano@school en 2008 en partenariat avec Giant-CEA et le Rectorat de Grenoble, le centre reçoit chaque année environ 600 lycéens en sensibilisation provenant des lycées de l'académie de Grenoble. Ces actions de sensibilisation et d'attractivité s'appliquent également au niveau de l'enseignement supérieur avec des étudiants et des professionnels. Dans le cadre du projet AMI-CMA INFORISM dont le CIME Nanotech est membre à part entière, la population de gens sensibilisés devra s'élargir aux personnels d'entreprises en reconversion et en formation continue en leur apportant des compétences sur les métiers d'avenir liés à la microélectronique.

L'orientation Talents pour l'électronique durable (Nanoelec/Capital humain et ingénierie de formation – Grenoble INP-UGA & GEM)

Référentes : Isabelle Sauret (GEM) et Youla Morfouli (Grenoble INP-UGA)

La mission du programme Nanoelec/Capital humain et ingénierie de formation est de concevoir et de développer de nouveaux contenus et formats de modules de formation au service de la compétitivité de la filière microélectronique. Ces contenus sont organisés sur trois axes :

- les compétences fondamentales : sciences et technologies, management, innovation
- l'apprentissage par l'expérience : démonstrateurs et labos
- les communautés d'apprentissage pour relever les défis émergents : nouveaux rôles des enseignants, nouvelles pratiques d'apprentissage vs énergie, environnement, numérique transitions).

Statut du projet : Comme tous les programmes de Nanoelec, Chif est mené en multipartenariat : il est copiloté par Grenoble INP-UGA et GAM, et associe STMicroelectronics et Schneider Electric, ainsi que Yole Intelligence. Jeux sérieux, capsules pédagogiques, modules et parcours développé dans le cadre de Chif sont autant de ressources pour attirer et former les talents de demain pour la filière microélectronique.



Le défi Electronique durable 2023 du programme Capital humain et ingénierie de formation de Nanoelec : Composez la 1ère de couverture et l'édito d'un nouveau magazine intitulé « *Y.Picturing, for a smart & sustainable world* » sur le thème du Passeport numérique des produits électroniques des produits. Le défi est un concours ouvert à tous

Ecosystemes d'innovation : qu'attendez-vous des écoles de management ? (GEM et IAE)

Référents : CHRISTIAN DEFELIX (Grenoble INP-UGA/IAE) & BLANCO Sylvie (GEM)

GEM et Grenoble INP-UGA/IAE unissent leurs forces au service du succès de l'écosystème d'innovation face aux enjeux de la réindustrialisation durable ou encore de la fabrique de licornes deeptech. A travers leurs dispositifs dédiés et leurs représentants, la Chaire Capital Humain et Innovation de l'IAE et l'Institut du MTI Durable de GEM (TIM Live Academy), vous pourrez découvrir des initiatives marquantes, susceptibles de répondre à la problématique de l'attractivité des talents. L'objectif principal : stimuler les échanges pour répondre à deux questions : qu'attendez-vous des écoles de management ? Quelles initiatives pourraient-on pousser ensemble ?

Statut du projet : Réussir la réindustrialisation durable, affirmer le leadership de notre écosystème, transformer... selon vous, quelles sont les questions qui se posent aux leaders et aux managers ?

Semaine Kaléidoscope (Grenoble INP-UGA)

Référente : Christine Chirat (Grenoble INP-UGA)

Kaléidoscope est un projet pédagogique totalement inédit, qui a permis aux écoles de Grenoble INP de se rapprocher en construisant ex nihilo un projet collectif de grande envergure permettant de mélanger 1600 étudiants pendant une semaine d'enseignements. Chaque étudiant a pu construire son parcours, constitué d'activités aux formats éclectiques : conférences, *serious game*, cours magistraux, ateliers de créativité, immersion dans les laboratoires, ... , autour de sept thématiques allant de l'éthique aux transitions en passant par des parcours recherche.

Statut du projet : La première édition (octobre 2022) a été un vrai succès, ainsi qu'en attestent les enquêtes menées auprès des étudiants et des enseignants-chercheurs et enseignants. La seconde édition est prévue en février 2024.

Campus des métiers et des qualifications

Référente : Emilie VELAZQUEZ (Campus des métiers et des qualifications – CMQ)

Le label Campus des métiers et des qualifications permet d'identifier, sur un territoire donné, un réseau d'acteurs qui interviennent en partenariat pour développer une large gamme de formations professionnelles, technologiques et générales, relevant de l'enseignement secondaire et de l'enseignement supérieur, ainsi que de la formation initiale ou continue.

Le CMQ Numérique Drôme Ardèche se relabellise en campus d'excellence sous l'appellation « Informatique et Electronique de Demain » (CMQe IED) dans la volonté de se centrer sur les filières spécifiques de l'informatique et de l'électronique et en ouvrant son territoire à l'Isère, secteur d'activité correspondant à un enjeu économique régional.

<http://www.cmqied.fr>

Statut du projet : en cours de relabellisation en Campus d'excellence Informatique et Electronique de Demain (CMQe IED). Ouvert aux partenariats



Lieu totem de l'électronique (Académie de Grenoble)

Référente : Alexandrine DEVAUJANY (Académie de Grenoble)

Pour répondre aux besoins de formation et de recrutement locaux de la filière Electronique, il s'agit de concevoir un lieu totem implanté sur le bassin grenoblois.

- Lieu de formations professionnelles multi-partenarial (formation tout au long de la vie)
- Lieu de démonstration pour renforcer l'attractivité (showroom des innovations, vitrine des technologies...)
- Lieu d'échanges (lieu d'accueil, de visites, de rencontres pour l'orientation, la formation, l'emploi)

Ce lieu totem sera articulé avec un ensemble d'établissements proposant des formations du secteur Electronique en région académique Auvergne Rhône Alpes (augmentations de capacités d'accueil et créations de nouvelles formations).

Statut du projet : En lien avec le Campus des Métiers et des Qualifications Informatique et Electronique de Demain, une réponse dans le cadre de l'AMI CMA France 2030 sur la filière « Electronique » est en préparation.

Evolution de l'offre de formation dans le domaine de l'électronique et de l'informatique (bac pro et BTS CIEL)

Référente : Alexandrine DEVAUJANY / Guy CHATEIGNER, Académie de Grenoble (Lycée Vaucanson, CMQ, GRETA)

L'offre de formation dans le domaine de l'électronique et de l'informatique évolue pour mieux répondre aux besoins des entreprises avec la mise en place à partir de la rentrée 2023 du bac professionnel et du BTS "Cybersécurité, Informatique et réseaux, Electronique" (CIEL) qui remplacent le BcP et le BTS "Systèmes Numériques". L'académie de Grenoble travaille à l'adaptation de la carte de formation sur son territoire.

- BcP cybersécurité, informatique et réseaux, électronique (CIEL) | Métiers : agent de contrôle et de montage en électronique, technicien de câblage et d'intégration d'équipement électronique, technicien d'installation (télécommunications et radio réseaux informatiques, systèmes de sécurité...), technicien de maintenance (réseaux câblés en fibre optique, systèmes de téléphonie, systèmes de télésurveillance...), technicien en télécommunications et réseaux d'entreprise, ...
- BTS cybersécurité, informatique et réseaux, électronique option B électronique et réseaux (CIEL ER) | Métiers : technicien d'étude et de développement en électronique, technicien méthodes, technicien de câblage et d'intégration d'équipements électronique, encadrant de production de matériel électrique et électronique, ...
- BTS cybersécurité, informatique et réseaux, électronique option A informatique et réseaux (CIEL IR) | Métiers : technicien de maintenance, d'exploitation informatique ou de réseaux câblés (dont la fibre optique), intégrateur ou développeur d'applications informatiques de sécurité, installateur de réseaux informatiques, développeur en informatique industrielle.

<https://www.onisep.fr/ressources/univers-formation/Formations/Post-bac/bts-cybersecurite-informatique-et-reseaux-electronique-option-a-informatique-et-reseaux>

Statut du projet : Depuis la rentrée 2022, le BTS CIEL (Cybersécurité, Informatique et réseaux, Électronique) a remplacé le BTS SN (Systèmes numériques).

Ecole Schneider Electric (Schneider Electric)

Référente Christine VERSE (Schneider Electric)

L'École Schneider Electric, qui réunit le Lycée Schneider Electric et le CFA Schneider Electric, propose des formations de la classe de Seconde jusqu'à la Licence, en cursus sous statut scolaire ou sous statut apprenti. Sa vocation est de former les étudiants aux métiers techniques de la transition énergétique et de l'industrie, afin de permettre à tous d'acquérir un savoir-faire reconnu pour une meilleure insertion professionnelle.

<https://www.se.com/fr/fr/about-us/ecole-schneider-electric/>

Statut du projet : L'École Schneider Electric est gratuite et ouverte à toutes et à tous, fortement engagée dans la formation et la réussite humaine et scolaire.

Tech Academy (STMicroelectronics & Académie de Grenoble)

Référent : Stéphane Berthier (STMicroelectronics)

En partenariat avec l'Académie de Grenoble, le Greta, le lycée Thomas Edison et Pôle Emploi, STMicroelectronics a créé son école de formation des métiers de la maintenance

La première formation en alternance (débutée en mars), entièrement gratuite et rémunérée, durera 16 mois et permettra aux élèves d'obtenir par l'apprentissage un titre professionnel de « technicien.ne de maintenance industrielle ». Elle est dispensée conjointement par des professionnels du GRETA au sein du lycée Thomas Edison, et par des formateurs ST.

Statut du projet : Lancée début 2023, cette formation vient renforcer la démarche ST de co-construire, en partenariat avec les acteurs publics, des formations permettant de développer l'employabilité et de contribuer à l'attractivité du territoire

Evènements

Tech & Fest (Le Dauphiné Libéré, Direct Entreprises et Le Progrès)

Référent : Benjamin CORON (Groupe Ebra)

Le Dauphiné Libéré, Direct Entreprises et Le Progrès présentent Tech&Fest, le plus grand rassemblement autour de la tech et de l'innovation en région Auvergne Rhône-Alpes. L'événement, dont la première édition aura lieu début 2024 à Alpexpo, rayonnera à l'échelle régionale mais aussi nationale et internationale. Les acteurs référents du territoire sont appelés à y participer pour profiter de l'effet de cette dynamique collective, inédite dans notre région.

Tech&Fest repose sur 3 axes :

- Partager pour grandir : permettre à tous les dirigeants d'appréhender les grands enjeux liés à la tech et à l'innovation (IA, quantique, hydrogène, nanotechnologie, Web3, Microélectronique) et échanger entre pairs sur leurs problématiques (recrutement, management, développement de marché, ...)
- Attirer les talents et valoriser les filières : permettre aux entreprises de la région de rencontrer de futurs talents au niveau régional, national et international (à travers le job dating de Tech&Fest) et présenter les métiers de demain à 9000 collégiens et lycéens.
- Rendre fier le territoire : mettre en avant les innovations, les fleurons industriels mais aussi les dirigeants d'entreprise auprès de la Presse nationale et internationale puis inviter l'ensemble de ses collaborateurs et parties prenantes à venir partager un moment de convivialité, avec leurs familles, pour les remercier et célébrer leurs métiers et savoir-faire.

Pourquoi participer ?

- Apprendre :
 - Comprendre les enjeux de transformation et échanger avec ses pairs
 - Former vos collaborateurs aux nouvelles technologies
 - Collaborer pour innover ensemble, pour définir un monde plus durable
- Business :
 - Rencontrer des prospects au niveau local, régional, mais aussi national
 - Se positionner comme un acteur majeur de son écosystème
 - Mettre en avant ses dernières innovations et les médiatiser
- Recrutement :
 - Attirer vos futurs talents en participant au job dating (spécial alternance et/ou généraliste)
 - Valoriser les filières et donner envie aux jeunes générations

Statut du projet : La première édition de Tech&Fest est programmée du 1er au 3 février 2024 à Grenoble (Alpexpo). L'événement est ouvert aux partenariats ; la région Auvergne-Rhône-Alpes, Grenoble Alpes Métropole, le CEA, Soitec, STMicroelectronics et Schneider Electric ainsi que la French Tech soutiennent l'événement. Une zone thématique microélectronique pourrait être organisée, à l'initiative collective de plusieurs acteurs.

Forum des métiers (Grenoble Alpes Métropole)

Référente : CATALON MARGAUX (Grenoble Alpes Métropole)

Pour répondre aux enjeux de choix d'orientation professionnelle, d'attractivité des filières et de tension sur les recrutements, Grenoble-Alpes Métropole organise un forum des métiers.

Au programme : démonstrations métiers autour d'une quinzaine de filières (industries, énergie, hôtellerie-restauration, santé, transport-logistique...), stands d'entreprises et d'organismes de formation, conférences ainsi qu'un job-dating coorganisé avec Pole Emploi et l'agence Auvergne Rhône Alpes Entreprises.

Des visiteurs issus de tout le département sont attendus : collégiens, lycéens, étudiants, demandeurs d'emploi, salariés en reconversion...

Vous aussi, participez à cet événement !

Statut du projet : L'événement se tiendra les 18 et 19 octobre 2023 à Alpexpo Grenoble. Ouverture des inscriptions entreprises à compter de fin-mai 2023. Un village de la microélectronique serait le bienvenu, si une coordination des acteurs est possible.

Nuit de l'orientation (CCI Grenoble)

Référente : Florence NICOU D'ARTAUD (CCI Grenoble)

En 2023, la CCI de Grenoble organise la NUIT DE L'ORIENTATION pour aider les collégiens, lycéens, étudiants et leurs parents, à découvrir les métiers, les filières et les carrières qui s'offrent à eux.

Au cours de cette soirée, des spécialistes de l'orientation, des chefs d'entreprise et des salariés accompagnent les jeunes dans leur réflexion et répondent à leurs questions via des ateliers, des speed dating, des conférences, des entretiens et des animations. C'est un moment d'échange concentré sur les métiers et les centres d'intérêt des jeunes et non sur les programmes de formation, ce qui est très apprécié.

En novembre 2022, 65 collaborateurs de la CCI de Grenoble et plus de 450 professionnels se sont mobilisés pour accueillir plus de 3 300 jeunes du territoire. Un succès à réitérer en 2023 !

Voir le film : <https://youtu.be/8ot-IM1bedU>

Statut du projet : Après un large succès en novembre 2022, la CCI de Grenoble organise sa 5^{ème} NUIT DE L'ORIENTATION en novembre prochain. Au regard de l'importance de la filière de la micro-électronique sur le territoire, il serait justifié d'y dédier un espace si les acteurs se coordonnent.

Un évènement recrutement ? Comment ? Avec qui ? (Aura Entreprises)

Réfèrent Simon Hermann, Auvergne Rhône Alpes Entreprises

Des acteurs économiques se sont regroupés afin de recenser les besoins et d'imaginer un ou des évènements de recrutement pour la filière Micro Elec. Des évènements sont déjà programmés. L'objectif est de favoriser la rencontre Recruteurs/Candidats. Sont-ils adaptés à vos besoins ? Sont-ils accessibles à tous ? D'autres sont à imaginer, à organiser...

Dirigeants, DRH, Recruteurs : Nous avons besoin de vos retours. Venez nous rencontrer sur le corner « Recrutement » pour partager sur vos besoins et nos idées.

Interpeller les publics

Vers le grand public : Work&Live in Grenoble-Alpes (Agence Grenoble-Alpes)

Référente : Adeline Ciccolella (Agence Grenoble-Alpes/Invest In Grenoble-Alpes)

Invest in Grenoble Alpes assure la promotion économique et l'attractivité internationale de la Métropole de Grenoble et du département de l'Isère, en lien avec l'agence régionale Auvergne-Rhône-Alpes Entreprises.

Statut du projet : La collection de films est consultable ici :



https://www.youtube.com/playlist?list=PLwCDGLzJDPb5kWe5poqz_OYUFpXMle_LR

Vers les managers : Changer son business model et rester attractif (CEC)

Référente : Anne-Fleur Barret (Convention des entreprises pour le climat)

La Convention des entreprises pour le climat (CEC) vise à « rendre irrésistible la bascule de l'économie extractive vers l'économie régénérative d'ici à 2030 ». Elle est née d'un constat : l'urgence nous impose de prendre le temps de réfléchir, imaginer et procéder à une redirection « éco-compatible » des modèles d'affaires pour continuer à assurer la viabilité de la vie humaine sur Terre. 80 entreprises & institutions des Alpes ont rejoint le mouvement pour un parcours de travail de 9 mois et aboutir à des feuilles de route pour un cap 2030 régénératif.



Le parcours CEC Alpes est constitué de 6 sessions, alternant plénières avec des experts de haut vol, et temps en sous-groupes pour permettre aux dirigeants et leur « *planet champion* » d'avancer sur leur feuille de route. Des temps sont alloués pour permettre une certaine reconnexion à soi et au vivant.

La prise en compte des valeurs du développement durable dans les modèles d'affaires des entreprises est une forme de réponse à la recherche de sens des jeunes, étudiants ou candidates à l'embauche. En situation de quasi plein emploi ou marché en tension, les nouveaux entrants dans la filière vont être particulièrement attentifs à ces questions dans les années à venir et au fur et à mesure que le déséquilibre de la planète notamment climatique pendra des formes concrètes dans notre pays.

Statut du projet : l'édition 2023 du parcours CEC Alpes est en cours. La tenue d'une édition 2024 dépendra du nombre d'entreprises intéressées pour s'engager dans la démarche.

Vers les missions locales : Parcours Industrie (Grenoble-Alpes Métropole, CEA, EDF Hydro)

Référente : Aurélie Rouxel (CEA)

Un projet collaboratif avec des entreprises du territoire, les 6 missions locales du bassin grenoblois et Grenoble Alpes Métropole pour favoriser la rencontre entre les publics accompagnés, leurs conseillers emplois, les entreprises et leurs salariés. Concrètement, cela peut prendre la forme de : visites d'entreprises, tables rondes autour des méthodes de recrutement, simulations d'entretiens, témoignages métiers... Aucune participation financière n'est demandée à l'entreprise et son seul engagement est de proposer au minimum une action annuelle (le plus souvent une visite d'entreprise).

Statut du projet : d'autres entreprises (peu importe la taille) peuvent nous rejoindre si elles souhaitent mettre en valeur leurs métiers techniques et/ou scientifiques auprès des jeunes des missions locales, du public accompagné par le PLIE (Plan local pour l'insertion et l'emploi) de Grenoble Alpes Métropole ainsi que de leurs conseillers emploi.



Diversité-Parité-Inclusion (AE2I)

Référent : Bruno Renard (AE2I)

Association des Entreprises Inclusives de l'Isère : Une association d'employeurs engagés pour mutualiser les bonnes pratiques et développer des actions communes en partenariat avec les services de l'Etat, le service public de l'emploi, le Département, les Collectivités Locales et l'ensemble des partenaires de l'Emploi et du monde économique de l'Isère. L'association des Entreprises Inclusives de l'Isère (Ae2i) s'inscrit dans une démarche de mobilisation des entreprises pour l'inclusion et l'insertion professionnelle.



Statut du projet : Ouvert à de nouveaux partenariats et à des actions collectives, entre autre pour la filière microélectronique

www.ae2i.org

Vers les scolaires : Intervenir en classe pour promouvoir les métiers (Acsiel & CSF)

Référents : Sandrine Beauvils (Acsiel et CSF & Xavier Lemoine (CEA-Leti)

Face aux ruptures technologiques en cours, les compétences et les formations doivent être repensées pour améliorer leur adéquation aux besoins des entreprises et de la recherche. Il s'agit d'un enjeu critique lié au recrutement de nos futurs collaborateurs, comme celui de la pyramide des âges et de l'attractivité de la filière électronique. De nombreux postes sont en tension, voire en pénurie et la rareté plus globale des élèves en amont pose à terme d'importantes difficultés qui fragilisent notre filière et posent la question de notre attractivité sur les jeunes du secondaire.

Smart Electronique permet de présenter aux collégiens et lycéens l'importance des métiers de l'électronique au travers de situations qui leur parle (échanger, protéger la planète, se déplacer, ...) en utilisant des éléments de langage adaptés aux jeunes de 3^{ème} à la Terminale.



Smart Electronique est un kit multimédia qui permet de présenter aux collégiens et aux lycées les métiers de l'électronique, et son importance, non seulement dans les communications mais aussi dans la santé, l'alimentation ou encore la protection de la vie privée. Il est destiné aux enseignants et aux formateurs en général ainsi qu'aux conseillers pédagogiques ou à tout professionnel amené à intervenir dans une classe de collège ou de lycée. Il comporte des fiches pédagogiques, des propositions de déroulés, des vidéos, des questions-réponses et des quizz. Il a été développé par l'alliance l'organisation professionnelle Acsiel et au travers du groupe de travail Emplois & compétence du Conseil Comité stratégique de filière électronique.

Statut du projet : le kit Smart Electronique est disponible gratuitement en ligne sur <https://www.filiere-electronique.fr/2022/05/19/smart-electronique-des-metiers-des-formations-des-innovations/>

Vers les étudiants : Ecoles d'été pour une microélectronique durable

Sustainable ICT (SICT)

Référents : BLANDINE AGERON (UGA) & Maxime BESACIER (CNRS)

Radical changes for sustainable and equitable ICT in times of compounding crises. The goal of the Doctoral Summer School on Sustainable ICT (SICT) 2023 is to break away from the dominant social, economic, and political paradigm that is currently fostering the infinite infinities of ICT (e.g, infinite growth, scalability, resources, data).

<https://www.sictdoctoralschool.com/>

Statut du projet : L'édition 2023 est prévue du 3 au 7 juillet 2023 à Grenoble. L'édition 2024 est à programmer avec tous les acteurs pertinents sur le sujet des technologies durable pour l'information et de la communication, la microélectronique et le numérique en général.



Facinating Electronics For a Cool World'

Référents : Christophe WYON (CEA), Yannick LE TIEC (CEA) & Maud Vazquez (AENEAS)

A radical, digital revolution is occurring on how we live and how we work. The innovations that lie at the heart of this transformation are founded on the rapid developments of Electronics Components and Systems, powered by Advanced Microelectronics and Integration Technologies as well as new Embedded Software and Systems paradigms. They are an essential part of the solutions to the many challenges facing our society. Via lectures, demonstrations, and interactive activities, we will introduce some of the possibilities offered by current Electronic Components & Systems and foreseen future applications, showing the many facets of the fascinating world of ECS.

<https://ecscollaborationtool.eu/summer-school-2023.html>

Statut du projet : l'édition 2023 est prévue du 20 au 25 aout 2023 à Bertinoro, Italie. Une édition 2024 devrait de même être organisée par les associations industrielles AENEAS, EPoSS et Inside.



Vers les professionnels : Attirer la communauté mondiale des professionnels de la microélectronique à Grenoble (CEA)

Référente : Catherine Ogier-Falzon (CEA-Leti)

Chaque année depuis plus de dix ans, le CEA-Leti organise un événement de trois jours pour la communauté de la microélectronique internationale. Il attire les décideurs de l'industrie mondiale des semi-conducteurs à Grenoble et permet aux entreprises et aux académiques locaux de valoriser leurs activités. De plus, en renforçant la réputation du territoire en tant qu'écosystème d'innovation de premier plan, l'événement contribue à l'attractivité de la ville et plus largement de la région Auvergne-Rhône-Alpes.

<https://www.leti-innovation-days.com/>

Statut du projet : La prochaine édition des LIDs aura lieu du 27 au 29 juin 2023 à Grenoble. Ouvert aux exposants et intervenants. Les entreprises et les académiques du territoire peuvent profiter de cette opportunité pour se valoriser et mettre en lumière les avantages du work&live à la mode grenobloise.



Vers les jeunes : Démystifier la microélectronique (La Casemate)

Référente : Jeany Jean-Baptiste (Territoire de sciences/ La Casemate)

La Casemate, centre de médiation pour la culture scientifique, technique et industrielle à Grenoble, présente en ce moment 50 portraits de femmes "audacieuses". Les métiers et parcours de ces femmes donnent un aperçu de celles de notre territoire qui ont choisi de travailler dans le domaine des sciences et des techniques.

Qu'est-ce que la microélectronique ? Qui sont les entreprises de la filière sur notre territoire ? Quels sont les métiers dans ce domaine et comment y accéder ? Une exposition sur la thématique de la microélectronique pourrait constituer un outil pour expliquer aux jeunes et à tous les différentes facettes de la filière. www.lacasemate.fr/

Statut du projet : La Casemate fonctionne depuis plus de 40 ans. Elle est partie prenante d'un EPPC depuis 2021 ; l'établissement ouvrira un second site au Pont-de-Claix en 2023.

**TERRITOIRE
DE SCIENCES**

EPCC de diffusion de la CSTI Grenoble Alpes

www.territoire-de-sciences.fr

Recruter

Recruter les talents par une trajectoire de R&D attractive (CEA)

Référents : Claudia Moresco & Ludovic Poupinet (CEA-Leti)

Au travers d'une projection 2023-2033 ambitieuse, le CEA-Leti s'attache à apporter une réponse aux grands enjeux sociétaux de demain pour l'environnement, le numérique, la santé et la souveraineté.

NextGen est un projet porté par le CEA-Leti, d'une durée de 4 ans, dont l'ambition consiste à concevoir les futures générations de puces électroniques (plus petites et plus sobres énergétiquement que les puces actuellement développées), en se basant sur une technologie historiquement « made in CEA », pour répondre aux besoins très diversifiés des industries européennes: automobile, communication, dispositifs portés sur la personne, capteurs intelligents, etc. Le projet est motivé par la nécessaire mise en production de technologies compétitives, dans un contexte global en forte évolution. NextGen intègre la construction d'une salle blanche de nouvelle génération, l'achat d'équipements à l'état de l'art mondial et impulse une dynamique de recrutement inédite pour maintenir une excellence opérationnelle reconnue.

L'ensemble de ces investissements permettra au CEA-LETI de conduire, pour la prochaine décennie, une stratégie R&D ambitieuse et attractive, à la hauteur des grands enjeux sociétaux à venir, en s'appuyant sur une intégration de plus en plus forte entre compétences optiques, électroniques, systèmes et logicielles. L'intelligence artificielle et l'usage de plus en plus important des données issues de la fabrication, de la caractérisation et de la simulation seront également des facteurs d'évolution indispensables.

Statut du projet : Lancé en 2022 et pour 4 ans, Nextgen nécessite de nombreuses actions de recrutement et de formation à tous les niveaux dans la filière. Des actions de partenariat favoriseront les synergies avec les autres acteurs de l'emploi et de la formation sur le territoire.

Comment recruter aujourd'hui et demain ? (Apec)

Référente : Pascale COMTOIS (Apec)

Avec 33 390 embauches de cadres attendues, la région Auvergne-Rhône-Alpes atteindrait un niveau inédit en matière de recrutements pour 2023. Aura est une région constituée d'un tissu économique équilibré entre les services à forte valeur ajoutée et les industries de pointe (fabrication de composants électriques, électroniques, optiques, etc.) qui seraient bien orientés en 2023.

Pour recruter aujourd'hui et demain, face à la pénurie de talent, l'entreprise doit revisiter ses *process* de recrutement pour se démarquer de sa concurrence :

- Diversifier ses pratiques de *sourcing* de candidatures.
- Travailler et incarner sa marque employeur
- Faire évoluer ses entretiens de recrutement (format des entretiens, types de questions posées...).

- Ajuster les salaires et les profils des candidats attendus
- S'ouvrir aux candidats atypiques et faire un pas de côté »

Statut du projet : Apec, expert en conseil et accompagnement pour l'emploi des cadres et des jeunes diplômés

Recrutez des candidats grâce aux témoignages de vos collaborateurs (Explor'Job)

Référente : Marion VIALLE (Explor'Job)

ExplorJob est une solution digitale pour vous permettre de promouvoir vos métiers, d'attirer et de recruter des candidats grâce aux témoignages de vos collaborateurs. Via des mises en avant sur notre plateforme collaborative ou directement sur votre site carrières, vos collaborateurs témoignent de leur métier et de leur environnement de travail auprès de candidats qui pourront ainsi postuler en sachant réellement pourquoi ils souhaitent vous rejoindre !

Statut du projet : <https://explorjob.com/>



Accélérer vos recrutements dans la microélectronique ! (Pôle emploi)

Référentes : Catherine KREBS, Agnès DELRAN et Valérie JANDET (Pôle emploi)

Pour répondre aux tensions de recrutement dans les métiers de la filière microélectronique, il est nécessaire d'élargir la cible de candidats. Développée par Pôle emploi, la Méthode de recrutement par simulation (MRS) permet aux entreprises de recruter des candidats sur un poste de travail en les sélectionnant par le biais d'une évaluation de leurs habiletés sur le métier correspondant, sans tenir compte en amont à partir d'un CV, d'un diplôme, et/ou une expérience.

Exemple : recrutement de la promotion de techniciens de maintenance ayant intégré la Tech Academy de ST

Adapter les compétences des demandeurs d'emploi en reconversion au plus près des besoins des secteurs en tension. Pôle emploi procède à des achats de places de formation dans le cadre du Plan Investissement dans les Compétences et oriente les demandeurs d'emploi vers celles-ci.

Exemple : Titre Professionnel Opérateur en micro nano technologie, Titre Professionnel Technicien de Maintenance Industrielle, Titre Professionnel Conducteur d'installation et de machines automatisées

Formez vos futurs salariés grâce aux aides à la formation avant embauche : Vous formez le candidat au poste de travail pour qu'il ait dès l'embauche les compétences minimales requises. Nous construisons avec vous un parcours sur mesure adapté au poste, au candidat et à votre organisation.

Exemple : opérateurs salle blanche pour le CEA Leti

Statut du projet : Quelle offre de service de Pôle emploi mobiliser pour vos recrutements dans les métiers opérationnels et de support en microélectronique ?

Recruter des alternants en interrégional (Tech Alternance, des IRT Jules Verne et Saint Exupéry)

Référentes : Celine Tevino (IRT Saint Exupéry) & Soazig Peschoux (IRT Jules Verne)

Initié par l'IRT Jules Verne et l'IRT Saint Exupéry, Tech Alternance prend une dimension nationale et multisectorielle et s'adresse à toutes les entreprises, tous les organismes de formation et tous les candidats à l'alternance, dans les domaines techniques et technologiques. Le dispositif croise déjà un système de gestion et de valorisation des offres et des demandes, mais aussi des salons en présentiel à Toulouse, à Nantes et au Havre ainsi qu'un événement en distanciel. Une extension du dispositif pourrait être envisagée à Grenoble, en particulier avec une identité « microélectronique ».

Statut du projet : Les éditions 2023 sont terminées. Ouvert aux collaborations pour une édition 2024, avec un 'pied' thématique sur la microélectronique à Grenoble | <https://tech-alternance.fr/a-propos/>



TECH ALTERNANCE
MEET. MATCH. MAKE.

CANDIDAT ENTREPRISE ORGANISME DE FORMATION

LE SALON DU RECRUTEMENT POUR L'ALTERNANCE DANS L'INDUSTRIE

TA

A photograph of a smiling woman with glasses and her hair in two buns, resting her chin on her hand.

Reconversion professionnelle des salariés (Transitions Pro)

Référent : Nicolas Roche, Développeur Territorial Isère-Savoie-Haute Savoie, Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes

Association dédiée à la reconversion et à la mobilité professionnelle des salariés du secteur privé, Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes est un organisme paritaire dirigé par un Conseil d'Administration composé de représentations syndicales salariales et patronales. Aux côtés de l'Etat, Transitions Pro Auvergne-Rhône-Alpes accompagne les reconversions des salariés vers les métiers porteurs sur le territoire. Transitions Pro porte les missions suivantes :

- ➔ identifie les besoins en matière d'emploi et de compétences dans sa région,
- ➔ développe des partenariats avec l'ensemble des acteurs territoriaux en charge de l'emploi et du développement des compétences,
- ➔ informe et accompagne les salariés et les entreprises vers les partenaires territoriaux (CEP, organismes de formation, Pôle Emploi, Apec, OPCO...),
- ➔ gère des dispositifs de transition professionnelle : PTP (Projet de Transitions Professionnelle), Démission-Reconversion, VAE (Valorisation des Acquis de l'Expérience), TransCo (Transitions Collectives) Certification CléA
- ➔ instruit les demandes, finance et suit les projets de transition professionnelle au regard de la réalité socio-économique du territoire,
- ➔ contrôle la qualité des formations dispensées.

Statut du projet : Les entreprises évaluent souvent mal les marges de manœuvre dont elles disposent pour la reconversion de leurs salariés. Des outils et des conseils s'adressant aux petites comme aux grands entreprises, sur des projets interentreprises ou en intra, proposés par Transitions Pro peuvent s'avérer très utiles dans le contexte de tension sur les compétences dans notre filière.

Ressources internationales

Advanced skills of designing and manufacturing microelectronics components and systems in Europe (projet européen MEti4skills)

Référente : Maria Afsar (Semi Organization)

Advanced skills of designing and manufacturing microelectronics components and systems are becoming of strategic importance to Europe. The microelectronics sector in Europe is responsible for directly 200,000 and indirectly 1,000,000 high-skilled jobs and the demand for new skills is unceasing. Without an up-to-date microelectronics skills-base, Europe will not be able to take a leading position in the digital economy and face critical challenges.

METIS implements a new strategic approach to sectoral cooperation on skills for microelectronics by involving the key players across industry, education & training and regulatory/certification bodies.

Status of the project : METIS embodies excellence in microelectronics, with 20 key partners representing industry (start-ups, SMEs, large firms), national and EU industry associations, formal educational providers and regulatory bodies in the field of accreditation and certification. The consortium is coordinated by SEMI Europe. In France, the two stakeholders are : France (X-FAB France & Decision (Market Research & Intelligence). The European Association For Women In Science Engineering & Technology and the European Association of Career Guidance are the two social partners of the project.

Learning Education and Training for the Semiconductor Workforce (Semi Organization)

Référente : Maria Afsar (Semi Organization)

Semi is the global industry association representing the electronics manufacturing and design supply chain, connecting more than 2,500 members and 1,3 millions professionals worldwide.

Accelerate your semiconductor technology expertise with SEMI University, the new online learning platform created by SEMI, the premier global industry association, with 50+ years expertise in semiconductor manufacturing and design collaboration and training. Take advantage of expert-led semiconductor training curriculum for industry professionals at all levels.

- 360+ on-demand courses
- Multiple languages supported
- Individual or bundled courses
- SEMI member discounts
- One year access to course(s) after purchase

SEMI University is an online learning platform built for and by the semiconductor manufacturing and electronics industry. This platform for online semiconductor learning responds to the professional learning and development needs of SEMI members and new semiconductor industry entrants worldwide. With comprehensive and focused online semiconductor course catalog, SEMI University reduces the need for companies to invest their own resources in developing training.

Status of the project : Semi University is open online. The first level courses are free.

Pour aller plus loin : page web de l'événement

