



Communiqué de presse

ATTRACTIVITE DE LA MICROELECTRONIQUE : TOUTE LA FILIERE ACCELERE LE 11 MAI

Grenoble, le 5 mai 2023 - **Les acteurs de la filière de la microélectronique – employeurs, organismes de formation, de recrutement, de R&D et de développement économique, collectivités territoriales, État – se rassemblent pour échanger et débattre sur les actions collectives qu'ils peuvent mener afin d'accroître l'attractivité des formations et de l'emploi dans la région grenobloise. L'évènement est organisé pour la filière, par Minalogic, le pôle de compétitivité de la transformation numérique en Auvergne-Rhône-Alpes, et l'institut de recherche technologique NANOelec.**

La filière électronique française est en forte croissance, avec dès aujourd'hui un besoin accru en recrutement à **tous les niveaux de formation** pour alimenter les chantiers du déploiement des technologies numériques et de la transition énergétique.

Ce besoin en compétences implique donc une **mobilisation générale de l'ensemble des acteurs** et de tous les leviers d'attractivité à disposition : dispositifs d'insertion, de reconversion, supports innovants de formation tout au long de la vie, rénovation et amplification des formations initiales dans la voie professionnelle, formations d'ingénieur et doctorat.

Les acteurs de la filière industrielle, de l'emploi et de la formation en microélectronique se réunissent ainsi pour un forum d'échanges et de débat, le jeudi 11 mai 2023 à Grenoble (Minatec) avec deux objectifs :

- Faire identifier par tous les acteurs, des axes collectifs de collaboration pour renforcer la réponse aux besoins des entreprises de la filière, de l'échelon stratégique à la mise en pratique sur le terrain, afin d'offrir aux habitants ces emplois à haute valeur ajoutée qui sont désormais disponibles en grand nombre ;
- Accélérer et mieux faire connaître les ressources disponibles et les initiatives multiples en cours sur le territoire pour relever collectivement, plus vite de manière complémentaire et à moindre coût les défis relatifs à l'attractivité de la filière dans le contexte actuel.

A cette occasion :

- Le Comité départemental de l'électronique diffusera ses travaux pour accélérer la formation et l'attractivité.
- L'agence OKDoc dévoilera l'enquête qu'elle a menée sur les initiatives menées sur le territoire en matière d'attractivité pour la filière microélectronique. L'agence a passé au crible près de **180 initiatives** pour dresser un premier panorama de ce que font les acteurs pour promouvoir l'attractivité de la filière. Des grands enjeux ont été identifiés dont ceux de la formation de la main d'œuvre (actions auprès des lycéens et étudiants) et de la communication entre les différents acteurs pour coordonner les actions.
- L'Afpa présentera son étude sur les besoins en qualification et recrutement de la filière en Isère. Le questionnement de **23 entreprises** a permis d'identifier les besoins en recrutement à court

terme : au moins 4516 projets de recrutement en trois ans, dont 1584 dès 2023. L'Afpa préconise quatre axes de travail qui seront présentés, du renouveau des méthodes de recrutement à l'extension des processus de formation en passant par la marque-employeur.

- Grenoble INP-UGA a interrogé 437 étudiants, dont 348 en France et 89 dans d'autres pays européens : les répondants révèlent ainsi qu'ils sont attirés par les secteurs perçus comme « révolutionnaires », offrant une grande diversité d'emplois et de domaines d'application, une bonne rémunération et un fort impact sociétal. Ils souhaiteraient que les entreprises prennent plus en considération le volet durable. L'attractivité auprès des étudiantes et des étudiants est donc le premier défi en entrée et en sortie des filières de formation.
- Plus de 30 initiatives qui peuvent venir compléter les besoins en matière de formation et de recrutement y seront présentées, en présence du sous-préfet référent France 2030 et à l'accélération des projets industriels ainsi que des dirigeants des organismes de formation, des collectivités et de leurs agences pour le développement économique, le recrutement, l'emploi et la formation.

L'évènement sera axé sur deux thèmes :

- la formation : de la sensibilisation des collégiens à la formation des techniciens et des cadres scientifiques et non scientifiques (gestion, marketing, innovation par les usages), en passant par la reconversion,
- le recrutement (valorisation des offres, images des entreprises, style de vie, cycle de recrutement, soft landing, forum de recrutement et événements).

Les actions présentées et discutées au cours de l'évènement pourront s'inscrire dans le contexte du programme d'investissements d'avenir France 2030 et dans celui des initiatives à vocation structurante : en particulier, au plan territorial, le Comité départemental de l'électronique et le projet de Compétences et métiers d'avenir FAME (Formations et Attractivité des Métiers de l'Électronique) ainsi, qu'au plan national, les travaux du Comité stratégique de filière électronique.

Forum : 11 mai 2023 – Maison Minatec/Grenoble

Programme et Inscription : <https://bit.ly/42flriQ>

François Legrand, IRT Nanoelec

07 87 37 21 37 - francois.legrand@cea.fr

Ingrid Mattioni, Minalogic

06 76 26 05 03 - ingrid.mattioni@minalogic.com



Tension sur les emplois et la formation

D'après le cabinet Kyu¹, l'industrie électronique est créatrice d'emplois puisque près de 18 000 créations de postes sont possibles sur les métiers de l'électronique dans les trois prochaines années. Derrière l'Île-de-France, Auvergne Rhône Alpes concentre une part importante des recrutements. La région pourrait

¹ ÉTUDE PROSPECTIVE DIAGNOSTIC, IDENTIFICATION DES MÉTIERS ET DES COMPÉTENCES EN TENSION EN ÉLECTRONIQUE ET EN PHOTONIQUE ET MISE EN PLACE DE NOUVELLES STRATÉGIES POUR Y RÉPONDRE. Commandité à Kyu Lab par l'Opco 21 dans le cadre du Comité stratégique de filière Industrie électronique, novembre 2020, puis décembre 2022. <https://www.filiere-electronique.fr/2022/04/07/2066/>

ainsi représenter plus d'un quart des besoins en recrutement d'ici à 5 ans soit plus de 3 500 recrutements dans la filière de l'électronique.

« Entre 2019 et 2030, parmi les techniciens et agents de maîtrise des industries de process en Auvergne-Rhône-Alpes, le déséquilibre potentiel entre les 14 000 besoins de recrutement et le nombre de jeunes débutants serait de 5 000. Ces besoins non couverts représenteraient un emploi de 2019 sur dix de ce métier (11 %). Les tensions étant déjà très fortes sur les recrutements dans ce métier en Auvergne-Rhône-Alpes en 2019, elles risquent de se maintenir d'ici 2030 », indiquent France Stratégie et la Dares².

À propos de Minalogic

Le pôle de compétitivité Minalogic Auvergne-Rhône-Alpes est le moteur de la transformation numérique, au service des enjeux stratégiques de réindustrialisation, de souveraineté nationale et de développement durable.

S'appuyant sur l'expertise reconnue de son équipe d'animation, l'offre de services de Minalogic repose sur trois missions complémentaires :

- l'animation d'un réseau d'innovation régional d'ambition internationale,
- l'accompagnement de projets d'innovation
- et la valorisation de l'expertise technologique de l'écosystème.

Le pôle anime un écosystème de plus de 500 adhérents, dont 440 entreprises couvrant l'ensemble de la chaîne de la valeur du numérique, 20 organismes de recherche et de formation réunissant plus de 150 laboratoires, des collectivités territoriales et des investisseurs privés.

Depuis 2005, 885 projets de R&D ont été labellisés et financés à hauteur de 1,14 milliard d'euros de subventions publiques, pour un investissement de R&D de plus de 2,7 milliards d'euros. Fort d'un réseau de plus de 20 000 contacts actifs, le pôle a initié près de 3 000 mises en relation ciblées et 11 200 rendez-vous B2B depuis sa création.

www.minalogic.com

A propos de Nanoelec

L'institut de recherche technologique Nanoelec est un consortium d'acteurs des secteurs privé et public. Sa mission est d'aider les entreprises à créer de la valeur et à différencier leur offre dans les domaines de la transition numérique.

Nanoelec contribue à la compétitivité de la filière microélectronique, en particulier en France. Il est basé à Grenoble, un pôle de premier rang mondial pour la recherche, l'innovation et la production dans cette filière.

Les programmes de R&D de Nanoelec sont construits collectivement par des acteurs académiques et industriels. Ils portent sur la conception et la mise au point de nouveaux procédés, des systèmes et des composants dans les domaines de l'image et de la confiance numérique.

L'IRT Nanoelec conduit aussi des programmes d'ingénierie de formation et de diffusion technologique auprès des PME et des startup. Soutenu par la région Auvergne-Rhône-Alpes, le programmes de

² Etude « Les métiers en 2030 : quelles perspectives de recrutement en région ? » par France Stratégie & la Dares/Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques du Ministère du travail <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/les-metiers-en-2030-quelles-perspectives-de-recrutement-en-region>

diffusion technologique met en œuvre des méthodes d'innovation ouverte ainsi que des méthodes de développement technologique plus conventionnelles

Etant donné le caractère diffusant des technologies numériques, Nanoelec s'adresse à de très nombreux secteurs des biens et des services, de l'industrie et des infrastructures à la consommation grand public, en passant par ceux des transports, de l'environnement et de la santé.

<https://irtnanoelec.fr/fr/>